

Curso de Aperfeiçoamento Profissional de 3º Sargentos (CAP-3)

Objetivo geral:

Proporcionar capacitação técnico-operacional, gerencial e de liderança, com impacto direto na **remuneração, pontuação para promoções e habilitação para funções de maior responsabilidade**, criando um novo marco de qualificação para 3º Sargentos, semelhante ao C-Apa para 2º e 1º SGs.

1) Objetivos Específicos

1. Desenvolver competências de liderança e gestão de efetivos;
 2. Capacitar para tomada de decisão tática e planejamento operacional;
 3. Aprimorar conhecimentos em segurança, tecnologia militar e logística básica;
 4. Preparar o 3º Sargento para exercer cargos de Chefia Intermediária e funções administrativas ampliadas;
 5. Criar um indicador de mérito que possa ser usado para fins de promoção e vantagem financeira (gratificação/corpo de paraquedistas, especialidade etc.).
-

2) Estrutura Curricular do CAP-3

Módulo A — Liderança e Gestão de Pessoal

- Teorias de liderança e estilos de comando;
- Gestão de conflitos e motivação de equipes;
- Ética profissional e direitos dos militares;
- Comunicação assertiva e briefing operacional.

Objetivo: Preparar o 3º SG para liderar com eficiência em ambientes diversos.

Módulo B — Planejamento e Operações Militares

- Planejamento tático básico;
- Gestão de recursos em operações;
- Inteligência de campo e reconhecimento;
- Coordenação de atividades interagências.

Objetivo: Habilitar o sargento no planejamento e execução de operações rotineiras.

Módulo C — Logística, Suprimentos e Patrimônio

- Controle de material e estoque;
- Noções de manutenção preventiva;
- Gestão patrimonial e processos administrativos;
- Documentação e responsabilização.

Objetivo: Fortalecer a capacidade de administrar recursos logísticos.

Módulo D — Segurança e Normas Operacionais

- Normas de segurança coletiva e individual;
- Gestão de risco;
- Procedimentos padrão de operação (SOP);
- Cenários simulados de crise.

Objetivo: Reduzir erros operacionais e ampliar a cultura de segurança.

Módulo E — Tecnologia e Inovação Militar

- Sistemas de informação e comunicações;
- Ferramentas digitais de apoio à decisão;
- Cibersegurança básica para praças;
- Aplicações práticas no cotidiano da unidade.

Objetivo: Trazer ferramentas tecnológicas que incrementem eficiência.

3) Avaliação

Forma de avaliação:

- Provas teóricas por módulo;
- Simulados práticos (cenários reais ou simulados);
- Projeto final integrador (plano operacional ou estudo de caso);
- Autoavaliação e avaliação do instrutor.

Critério de aprovação: $\geq 70\%$ no conjunto das avaliações.

4) Benefícios Propostos (Financeiros e de Progressão)

Benefício Financeiro

Ao concluir o CAP-3 com aproveitamento:

- ✓ **Gratificação de aperfeiçoamento** equivalente a percentual sobre soldo (por exemplo, +5% a +10% conforme desempenho);
- ✓ **Incorporação de adicional de qualificação** permanente enquanto permanecer na graduação;

Esses adicionais seriam integrados à folha por força de regulamento interno/estatutário.

Benefício de Promoção

- ✓ **Pontuação específica para promoção a 2º Sargento**, incluso no Quadro de Mérito;
 - ✓ Considerado como **requisito preferencial** para ocupação de cargos de chefia e funções de confiança;
 - ✓ Pode antecipar em até 1 ano o edital de promoção (dependendo de classificação no curso).
-

5) Requisitos de Ingresso

- Ser 3º Sargento efetivo no posto;
 - Tempo mínimo de serviço (por ex.: 2 anos na graduação);
 - Aprovação em exame classificatório de conhecimentos básicos;
 - Aptidão física compatível com o curso.
-

6) Carga Horária e Duração

- **Carga total:** 320 horas/aula;
 - **Formato:** Blocos por curso a distância – EAD ou presencial a critério da OM + atividades online + simulados;
 - **Duração:** 8 a 12 semanas (intensivo).
-

7) Certificação e Validação

Ao concluir, o participante recebe:

- Certificado de Conclusão do CAP-3** com menção de aproveitamento;
 - Registro no prontuário funcional;**
 - Validação perante o órgão de pessoal/militar** para efeitos de promoções e adicionais.
-

8) Comparação com CAS e C-APA

Aspecto	CAS (Suboficiais)	C-APA (2º/1º SG)	CAP-3 (Proposto)
Público-alvo	Suboficiais	2º e 1º SG	3º SG
Ênfase	Estratégica e gerencial	Avançada Profissional	Intermediária profissional
Benefício	Promoção/Gratificação	Promoção/Adicional	Promoção/Adicional
Duração	Longa	Moderada	Moderada

9) Potenciais Impactos Positivos

- Eleva o nível técnico dos 3º Sargentos;
- Reduz lacunas entre 3º/2º Sargentos em conhecimento e capacidade;
- Melhora clima organizacional e performance da tropa;
- Incentiva desenvolvimento contínuo;
- Proporciona vantagem salarial e competitiva para promoções.



PAULO JOSÉ DOS SANTOS DE OLIVEIRA
Veterano do QESM/CPA/MB